

# Demande D'assurance Responsabilité Pratiques en Matière D'emploi

Formulaire de candidature

**MARKEL**



# Demande D'assurance Responsabilité Pratiques en Matière D'emploi

Formulaire de candidature



Il s'agit d'une demande d'adhésion à une police d'assurance avec déclaration de sinistre.  
Diverses dispositions de la police restreignent la couverture.

**Veillez répondre à toutes les questions.**

Si l'espace est insuffisant, joindre les détails par addendum.

## Informations générales

### A. Informations sur l'assuré

Requérant :	
Adresse principale :	
Province/État d'incorporation :	
Site web :	

Le requérant n'a pas cessé d'exercer ses activités depuis :

Nature de l'activité :

Produits et services :

B. Opérations :

Type de Personne morale (veuillez cocher (✓) la description applicable) :

Société

Syndicat/Organisation syndicale

Société en commandite/société à responsabilité limitée

Partenariat/Joint Venture :

Société à but non lucratif/exonérée d'impôt

Autre (à préciser)

Si « Autre »

Le Requérant agit-il en tant qu'associé général, directeur de société ou participe-t-il à des coentreprises ? Oui Non

Dans l'affirmative, et si une couverture est requise, veuillez joindre une liste de ces entités et indiquer pour chacune d'entre elles la nature de l'activité et le pourcentage de participation détenu par le Requérant.

Existe-t-il des entités détenues à moins de 51 % pour lesquelles une couverture est demandée ? Oui Non

Dans l'affirmative, et si une couverture est requise, veuillez joindre une liste de ces entités et indiquer pour chacune d'entre elles la nature de l'activité et le pourcentage de propriété détenu par le Requérant.

	Canada	États-unis	Autres	Si « Autres », veuillez préciser le pays s'il s'agit d'un autre pays :
Nombre d'emplacements				
% des ventes	%	%	%	%
% des actifs	%	%	%	%

Le demandeur a-t-il, à un moment quelconque au cours des trois dernières années, enfreint des clauses restrictives ou des accords de prêt ? Oui Non

Dans l'affirmative, veuillez joindre les détails.

Au cours des 12 derniers mois, le demandeur a-t-il conclu ou accepté, ou envisage-t-il de faire au cours des 12 prochains mois, l'une ou l'autre des opérations suivantes, que ces opérations aient été ou non conclues ou qu'elles le soient :

Une fusion, une acquisition, une consolidation ou une offre publique d'achat ? Oui Non

Vente, distribution ou cession d'actifs ou d'actions, autrement que dans le cours normal des affaires, pour un montant supérieur à 25 % des actifs consolidés du demandeur ? Oui Non

Enregistrement d'une offre publique ou d'un placement privé de titres, y compris de dettes ou d'actions ?	Oui	Non
Protection en vertu de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies (LACC) au Canada ou du Chapitre 11 aux États-Unis, ou réorganisation ou arrangement avec les créanciers en vertu de la législation provinciale ou étatique ou de dispositions similaires dans toute autre juridiction ?	Oui	Non
Y a-t-il eu des fermetures de succursales, d'emplacement, d'installations, de bureaux ou de filiales, ou des licenciements ?	Oui	Non
Changement de vérificateur ?	Oui	Non
Si vous avez répondu "oui" à l'une des questions ci-dessus, veuillez fournir des détails.		
Le Requérant fournit-il des services professionnels contre rémunération ?	Oui	Non
Si oui, joindre les détails.		

### C. Financier

Veuillez compléter les informations suivantes pour l'année en cours : ou fournir les états financiers trimestriels et annuels les plus récents.

Total des actifs :	\$	<input type="text"/>
Actif circulant	\$	<input type="text"/>
Passif à court terme	\$	<input type="text"/>
Dettes totales	\$	<input type="text"/>
Revenu annuel :	\$	<input type="text"/>
Revenu net :	\$	<input type="text"/>
Flux de trésorerie provenant des opérations :	\$	<input type="text"/>
Nom du vérificateur / comptable :	<input type="text"/>	
Quelle est la fréquence des vérifications ?	<input type="text"/>	
Le demandeur a-t-il changé de vérificateur/de comptable au cours des cinq dernières années ?	Oui	Non

Dans l'affirmative, veuillez joindre les détails.

### D. Assurance demandée :

Type de couverture	Limite	Franchise	Période de police	
Administrateurs et dirigeants			Pour	
Responsabilité pratiques d'emploi			Pour	
Responsabilité fiduciaire/ Responsabilité du fonds de pension			Pour	

# Responsabilité Pratiques en Matière D'emploi

## A. Informations sur l'assuré

	Canada	ÉTATS-UNIS	Autre :	Préciser le pays
Nombre de Salariés à temps plein - non syndiqués				
Nombre de Salariés à temps plein - syndiqués				
Nombre de Salariés à temps partiel - non syndiqués				
Nombre de Salariés à temps partiel - syndiqués				
Nombre d'Employés contractuels (dont l'entreprise a assumé la responsabilité)				
Nombre de Volontaires				

	Texas	Californie	New York:	New Jersey	Michigan	Illinois	Floride
# Nombre de salariés américains par État :							

Taux de rotation du personnel en % du total

12 mois \$

24 mois \$

Pourcentage total de salariés actuels dont la rémunération annuelle est supérieure à 100 000 dollars :  %

## B. Pratiques RH

Le Requéant dispose-t-il d'un service de ressources humaines ?

Oui Non

Si la réponse est "non", le Requéant dispose-t-il d'autres membres du personnel qualifiés exerçant des fonctions équivalentes ?

Oui Non

Si la réponse est "non", comment les Problèmes d'emploi sont-ils traités et par qui ?

Le Requéant dispose-t-il d'un manuel de ressources humaines écrit ?	Oui	Non
Dans l'affirmative, le Manuel des ressources humaines aborde-t-il les points suivants ?	Oui	Non
Discrimination	Oui	Non
Harcèlement sexuel	Oui	Non
Une politique d'adaptation sur le lieu de travail ?	Oui	Non
Discipline progressive ?	Oui	Non
Gestion des performances	Oui	Non
Un programme normalisé d'indemnités de départ pour les congédiements et les licenciements ?	Oui	Non
Pour tous les postes :		
Des descriptions d'emploi écrites ?	Oui	Non
Évaluations écrites régulières des performances ?	Oui	Non
Un formulaire de demande d'emploi ?	Oui	Non
Un dossier du personnel ?	Oui	Non

Quand le manuel des ressources humaines a-t-il été mis à jour et distribué pour la dernière fois ?

Les questions d'emploi relatives aux domaines suivants sont-elles traitées par :	Département des ressources humaines		Conseiller juridique externe		Service juridique	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Licenciements ?	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Transferts ?	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Promotions	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Congédiements ?	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Discrimination ?	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
Harcèlement sexuel ?	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non

Les descriptions de poste et les contrats sont-ils mis à jour en cas de promotion ?

Oui Non

Des licenciements ou des congédiements sont-ils prévus ou envisagés dans les 18 prochains mois ou se sont-ils produits au cours des 18 derniers mois ?

Oui Non

Si "oui", veuillez répondre aux questions suivantes :

Quel est le pourcentage de salariés concernés ?

Fera-t-on appel à des Conseillers juridiques extérieurs ?

Oui Non

Des indemnités de fin d'emploi seront-elles proposées à tous les employés concernés ?

Oui Non

Des procédures ont-elles été mises en place pour aider les employés concernés à retrouver un emploi ?

Oui Non

### C. Connaissances préalables

Au cours des trois dernières années, le Requéant ou toute personne demandant cette assurance ont-ils été impliqués dans un litige ou une procédure liés à l'emploi, y compris, mais sans s'y limiter, un congédiement injustifié ?

Oui Non

En dehors de celles identifiées dans votre réponse à la question ci-dessus, existe-t-il une réclamation actuellement en cours, ou une autre réclamation a-t-elle été déposée à un moment quelconque au cours des trois (3) dernières années, à l'encontre d'un Requérant ou d'une entité proposée ou d'une personne en sa qualité d'administrateur, de dirigeant ou d'un autre poste de direction d'une entité ?

Oui

Non

Si vous avez répondu "oui" à l'une des questions ci-dessus sur les connaissances préalables, veuillez fournir des détails.

#### D. Garantie Absence d'assurance antérieure

Si vous n'avez pas déjà souscrit d'assurance responsabilité civile pour les pratiques d'emploi, veuillez passer à l'étape suivante.

Aucun Requérant ni aucune personne demandant cette assurance n'a connaissance de faits, de circonstances ou de situations qui pourraient raisonnablement donner lieu à une réclamation au titre de la couverture d'assurance proposée en matière d'emploi, y compris, mais sans s'y limiter, un congédiement injustifié ?

Oui

Non

Le Requérant ou tout administrateur, dirigeant ou autre entité ou personne proposée a-t-il notifié par écrit, conformément aux dispositions d'une police d'Assurance responsabilité civile relative aux pratiques en matière d'emploi, antérieure ou actuelle, ou d'une police similaire, des faits ou des circonstances spécifiques susceptibles de donner lieu à une réclamation à l'encontre d'une entité ou d'une personne proposée ?

Oui

Non

Des indemnités pour sinistre ont-elles été versées au nom d'un Requérant ou d'un administrateur, d'un dirigeant ou d'une autre entité ou personne proposée dans le cadre d'une police d'Assurance responsabilité civile liée aux pratiques d'emploi ou d'une assurance similaire, antérieure ou actuelle ?

Oui

Non

#### E. Assurance responsabilité civile pour les pratiques d'emploi antérieure :

Assureur	Limite	Franchise	Période de police	Prime	Litiges en cours et antérieurs

#### F. Informations complémentaires requises

Veuillez joindre les éléments suivants, le cas échéant :

- Copie du manuel de l'employé

## E. Assurance fiduciaire/de fonds de pension antérieure :

Assureur	Limite	Franchise	Période de police	Prime	Litiges en cours et antérieurs

## F. Informations complémentaires requises:

Veillez joindre les éléments suivants, le cas échéant :

- États financiers vérifiés du Requérent (organisme de parrainage)
- États financiers vérifiés et rapport actuariel de chaque régime financé
- Portefeuille d'investissement de chaque régime financé

Il est convenu que si de telles réclamations, faits, circonstances ou situations existent, qu'ils aient été divulgués ou non, toute réclamation ou action fondée sur eux ou en découlant sera exclue de la couverture proposée.

LE SOUSSIGNÉ RECONNAÎT LA VÉRACITÉ DES DÉCLARATIONS CONTENUES DANS LE PRÉSENT DOCUMENT.

JE VOUS AUTORISE À COLLECTER, UTILISER ET DIVULGUER DES INFORMATIONS PERSONNELLES DANS LES LIMITES AUTORISÉES PAR LA LOI, DANS LE CADRE DE VOTRE POLICE D'ASSURANCE D'ENTREPRISE OU D'UN RENOUVELLEMENT, D'UNE EXTENSION OU D'UNE MODIFICATION DE CELLE-CI, AUX FINS NÉCESSAIRES À L'ÉVALUATION DU RISQUE, À L'INSTRUCTION ET AU RÈGLEMENT DES RÉCLAMATIONS, AINSI QU'À LA DÉTECTION ET À LA PRÉVENTION DES FRAUDES, TELLES QUE LES INFORMATIONS SUR LE CRÉDIT ET LES ANTÉCÉDENTS EN MATIÈRE DE SINISTRES.

Aux fins de la Loi sur les sociétés d'assurance (Canada), ce document a été publié dans le cadre des activités d'assurance des Souscripteurs des Lloyd's au Canada.

DOIT ÊTRE SIGNÉ PAR LE PRÉSIDENT, LE PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, LE DIRECTEUR GÉNÉRAL OU LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

**(aucune autre signature n'est acceptable).**

Signature du Requéant (représentant agréé)	Nom:
Poste:	Date de prise d'effet:

Pour obtenir des informations sur les contacts, consultez le site : [www.markel.ca](http://www.markel.ca)